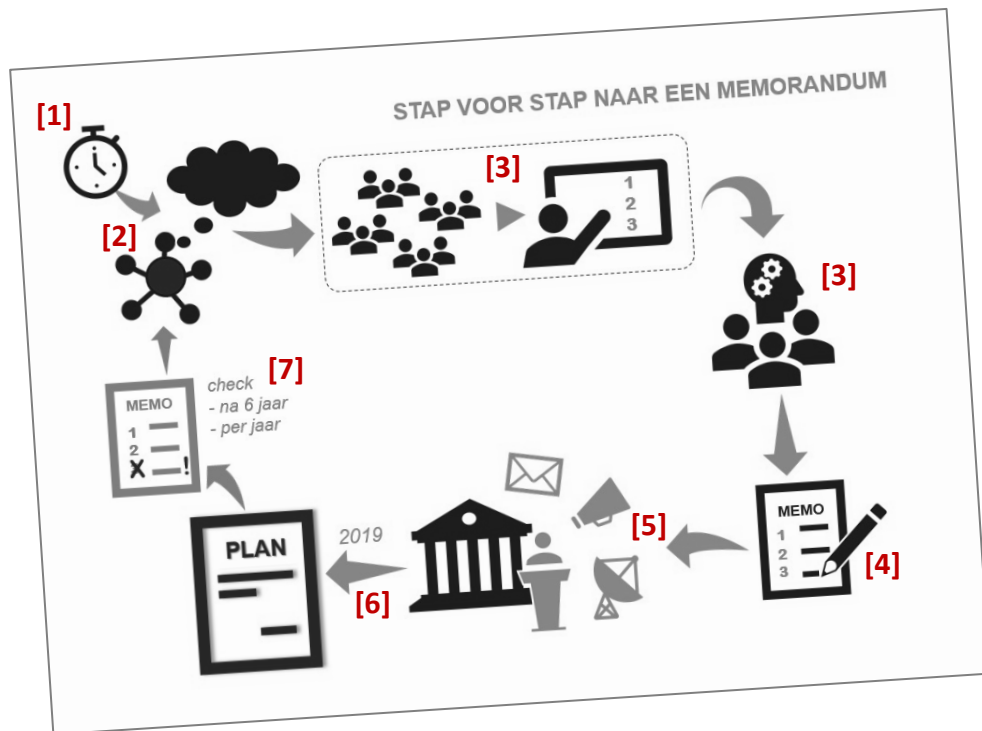


STAP VOOR STAP NAAR EEN MEMORANDUM





De rode cijfers verwijzen naar de aparte info-fiches



[1] Bepaal de deadline: Wil je klaar staan voor het nieuwe gemeentebestuur in 2019? Of wil je al wegen op de verkiezingen? Of zelfs de lokale partijprogramma's? Dan zijn jouw voorstellen best afgewerkt tegen einde 2017, begin 2018.



[2] Betrek het netwerk: achterban, aangesloten verenigingen en leden van de raden. Geef hen een vragenlijstje mee. Wat verwachten zij van het volgende gemeentebestuur? Welke noden leven? Laat hen de toekomst dromen. Maak het memorandum alleszins niet 'en petit comité' !



[3] Vermijd klassieke vergadervormen. Gebruik een stimulerende aanpak om de verschillende ideeën en voorstellen te inventariseren. Bv. in kleine groepjes ...



... met als einddoel: het aanwijzen van een lijst met de échte prioriteiten. Maak deze lijst niet lang. Zorg voor een breed draagvlak voor deze belangrijkste aandachtspunten...



... en blijkt een aantal prioriteiten onvoldoende uitgesproken of onderbouwd? Stel een deskundig, efficiënt werkgroepje samen dat het thema in kwestie verder uitdiept.



[4] Zet jouw prioriteiten beknopt op papier. Maak er geen boek van, maak zorg wel dat ook 'buitenstaanders' alles goed begrijpen. Start misschien met een korte samenvatting van alle 'eisen'.



[5] Maakt het memorandum niet 'geruisloos' over. Zorg voor een ludieke actie, een beetje pers aandacht, een verkiezingsdebat over de krachtlijnen... Bezorg het aan alle politieke strekkingen, niet alleen aan de meerderheidspartijen.



[6] Vergeet niet: In 2019 maakt het nieuwe bestuur zijn meerjarenplan. Breng het memorandum weer in de aandacht. Nodig jezelf uit voor inspraak. Wacht niet af of 6 jaar beleid is uitgetekend zonder jou.



[7] Volg de jaarlijkse uitvoering van het meerjarenplan op. Worden de punten uit jouw memorandum gerealiseerd...
... en na 6 jaar evalueer je: welke punten uit ons memorandum staan nog open, wat kan beter,...
... die opmerkingen vormen de basis van een nieuw memorandum!